

就活ハラスメント防止基本方針

基本方針

当社は、採用選考において人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、門地、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無等に関する差別的扱いを一切排除し、公正な採用活動を行っています。

採用活動に関わるすべての求職者（インターンシップ参加者を含む）を一人ひとりの個人として尊重し、当社社員による「就活ハラスメント」を固く禁止いたします。

※就活ハラスメントとは：求職者に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他の不適切な言動により、求職者の就職活動を阻害し、能力の発揮に重大な悪影響を生じさせる等、求職活動において看過できない支障を生じさせる行為を指します。

当社の取り組み

方針の周知・徹底： 本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する全社員に周知徹底します。

- 教育・研修の実施： 求職者と接点を持つ社員に対し、ハラスメント防止に向けた教育・研修を継続的に実施します。
- 相談窓口の設置と厳重なプライバシー保護： 就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、相談者のプライバシー保護および秘密保持を徹底します。
- 迅速かつ適切な対応： 万が一相談があった場合は事実関係を迅速かつ正確に調査し、不適切な事案が判明した場合には関係者の救済および是正措置を行います。
- 不利益取扱いの禁止： 相談・申告を行ったことを理由とする採用選考上の不利益な取扱いは一切行いません。
- 再発防止策の実施： 事案発生時には原因究明を図り、必要な是正措置および制度の見直しを通じて再発防止に努めます。

採用担当者・社員の遵守事項

- 連絡手段の制限： 求職者との連絡は総務部に相談の上、会社の公式メールアドレス等の指定ツールを使用します。個人所有の端末や個人 SNS アカウントを使用した連絡は禁止します。

- 面談環境の確保： 求職者と1対1で面談を行う場合は、社内の応接室、大学構内、または近辺のオープンスペース等、第三者の目が行き届く環境を選択します。
- 懇親会等の原則禁止： 当社では、求職者・学生との個人的な食事会や懇親会等は原則として実施いたしません。

就活ハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動においてハラスメント行為を受けたり、見聞したりした場合、またはその懸念がある場合は、下記窓口までご相談ください。

ご相談内容が選考や合否結果に影響することは一切ありません。プライバシーに十分配慮した上で対応いたします。

【相談窓口】

株式会社鎌倉ハムクラウン商会 総務部 経理課

E-mail：keiri@kamakuraham.com

制定日：2026年10月1日

株式会社鎌倉ハムクラウン商会